

Universidad de Puerto Rico  
Recinto de Río Piedras  
Decanato de Estudios Graduado e Investigación

# Catálogo Graduado



**2019-2020**

**Universidad de Puerto Rico  
Recinto de Río Piedras  
Facultad de Ciencias Sociales**

**Dirección postal:** 9 Ave Universidad, Suite 901 San Juan PR 00925-2529

**Dirección Física:** Edificio Carmen Rivera Alvarado (CRA) Tercer Piso

**Extensiones telefónicas:** (787) 764-0000, extensiones 87425, 87428, 87430, 87431

**Fax:** (787) 763-5715

**Correo electrónico:** [admi.public@upr.edu](mailto:admi.public@upr.edu)

**Portal:** <http://egap.uprrp.edu> y <http://sociales.uprrp.edu/egap/>

**GRADO:**

**Maestría en Administración Pública con especialidad en Administración de Recursos Humanos y Relaciones Laborales**

**Acreditaciones:**

*Network of Schools of Public Policy, Affairs and Administration (NASPAA), 2010-2024*

**Afiliaciones Académicas:**

Red Interamericana de Educación en Administración Pública (INPAE)

Red de Escuelas e Institutos Gubernamentales en Asuntos Públicos (REIGAP) del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD).

**PERSONAL DOCENTE:**

**Yolanda Cordero Nieves**, PhD, Universidad de Puerto Rico, 2004, Catedrática. Sistemas de Recursos Humanos en el sector público; supervisión y liderazgo; gobernanza; desarrollo de indicadores; gobiernos municipales; investigación.

**Luz Mairym López Rodríguez**, PhD, Walden University, 2010, Catedrática Auxiliar. Evaluación de políticas públicas; evaluación de programas; organizaciones sin fines de lucro; investigación aplicada; diseño de cursos a distancia.

**César A. Rey Hernández**, PhD, Universidad Nacional Autónoma de México, 1983, Catedrático. Políticas sociales, derechos humanos, sistemas educativos; investigación aplicada; migración; trata humana.

**Palmira N. Ríos González**, PhD, Yale University, 1990, Investigadora Asociada. Inmigración; estudios de raza y género; técnicas de investigación; políticas sociales y derechos humanos.

**Víctor Rivera Hernández, JD**, Universidad Interamericana, 1994 y Maestría en Administración Pública, Universidad de Puerto Rico 1993. Instructor. Derecho gubernamental; derecho laboral; negociación colectiva; ética del servicio público; supervisión y liderazgo.

## **REQUISITOS DE ADMISIÓN:**

### **Requisitos Generales del Recinto de Río Piedras**

[http://graduados.uprrp.edu/index.php?lang=es&option=com\\_content&view=article&id=105&Itemid=360](http://graduados.uprrp.edu/index.php?lang=es&option=com_content&view=article&id=105&Itemid=360)

### **Requisitos Específicos del Programa de Maestría**

1. Bachillerato de una universidad reconocida o su equivalente.
2. Dominio de los idiomas español e inglés.
3. Índice académico general de 3.00 en escala de 4.00.
4. EXADEP de 500 (puede variar sujeto a cupo)

### **Documentos Requeridos para la Solicitud de Admisión**

1. Solicitud de Admisión a Estudios Graduados en formato electrónico por la plataforma de *ApplyYourself*.
2. Resultados de Prueba de Admisión a Escuelas Graduadas (EXADEP)
3. Ensayo sobre su interés en la Administración Pública
4. Pago por concepto de solicitud de admisión
5. Dos transcripciones de crédito oficiales
6. Aquellos estudiantes que al solicitar no tienen el B.A./B.S., de ser admitidos, deberán radicar los expedientes académicos oficiales con grado.

## **REQUISITOS DE GRADUACIÓN:**

Cumplir con los requisitos generales de graduación establecidos por el Recinto de Río Piedras y con los requisitos específicos del programa:

1. Aprobar 13 créditos de cursos medulares y 15 créditos de especialidad con una calificación de A o B
2. Aprobar el Seminario de Investigación
3. Completar 37 créditos

## **PROGRAMA DE ESTUDIO:**

Esta especialidad contiene dos orientaciones temáticas: (1) Administración de Recursos Humanos y (2) Relaciones Laborales en el Servicio Público. La primera está dirigida a formar especialistas, consultores y profesionales en la administración de los sistemas de recursos humanos, mientras la segunda forma especialistas, consultores y profesionales en relaciones laborales, negociación colectiva y administración de los convenios colectivos para el sector público.

<b>Cursos Medulares</b>		<b>Créditos</b>
ADPU 6005	Gobierno y Administración Pública	3
ADPU 6006	Métodos de Investigación en Administración Pública	3
ADPU 6008	Ética, Derecho y Administración Pública	3
ADPU 6009	Presupuesto en la Administración Pública	3
ADPU 6895	Prácticum de Desarrollo Profesional en Administración Pública	1
<b>Subtotal</b>		<b>13</b>
<b>Cursos de Especialidad</b>		<b>Créditos</b>
ADPU 6015	Administración de los Recursos Humanos y Relaciones Laborales	3
ADPU 6020	Seminario de Investigación sobre Recursos Humanos y Relaciones Laborales	3
ADPU 6025	Reclutamiento y Selección de Personal Público	3
ADPU 6267	Relaciones Laborales en el Sector Público	3
ADPU 6703	Evaluación, Capacitación y Desarrollo	3
<b>Subtotal</b>		<b>15</b>
<b>Electivas dirigidas en la especialidad o Electivas libres (Dos cursos entre los siguientes - 6 créditos)</b>		<b>Créditos</b>
ADPU 6019	Administración de Convenios y Arbitraje de Quejas y Agravios	3
ADPU 6266	Legislación Laboral en el Sector Público	3
ADPU 6701	Análisis del Trabajo y Retribución	3
ADPU 6706	Manejo y Resolución de Conflictos	3
ADPU 6705	Los Recursos Humanos y la Transformación Gubernamental	3
<b>Subtotal</b>		<b>6</b>
<b>Otro Curso Requerido</b>		<b>Créditos</b>
ADPU 6896	Seminario de Investigación	3
<b>Subtotal</b>		<b>3</b>
<b>Total</b>		<b>37</b>

## **DESCRIPCIÓN DE LOS CURSOS:**

Las descripciones de los cursos a continuación, son las últimas registradas en el Sistema de Información Estudiantil de la Oficina del Registrador del Recinto de Río Piedras al 30 de junio de 2020 a incluir en el Catálogo Graduado 2019-2020.

### **ADPU 6005 Gobierno y Administración Pública**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Análisis del desarrollo de la disciplina de Administración Pública y la redefinición del campo de estudio. Las categorías utilizadas en el análisis interdisciplinario y la naturaleza de los conceptos que sirven para propulsar la síntesis de los conocimientos. El uso de modelos y tipos ideales. El análisis de sistemas y la teoría moderna de organización. El estudio de las teorías de política pública en su relación con la administración pública. Se da especial atención a los temas de ética, la diversidad, la rendición de cuentas y el mérito en el servicio público como valores medulares del programa. Modalidad presencial e híbrida.

### **ADPU 6006 Métodos de Investigación en Administración Pública**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Técnicas y diseños de investigación social de aplicación al análisis, organización y evaluación de datos propios de la administración pública. El énfasis del curso será promover la ética en la investigación a través de diseños metodológicos cualitativos y cuantitativos adecuados según los objetivos trazados. Se dará atención especial a la discusión de herramientas metodológicas para la toma de decisiones sobre programas y políticas.

### **ADPU 6008 Ética, Derecho y Administración Pública**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Interés público, ética y valores públicos sobre los cuales las leyes y políticas públicas se fundamentan en una democracia. Principios jurídicos que gobiernan y controlan las autoridades burocráticas en Puerto Rico y los Estados Unidos, incluyendo las teorías políticas y constitucionales básicas, las técnicas y procedimientos usados por los cuerpos administrativos y judiciales, las relaciones de los cuerpos administrativos entre sí con las cámaras legislativas y la revisión judicial de los actos administrativos. Se estudia la labor de investigación, supervisión, acusación, declaración, asesoramiento y la adjudicación informal, así como: la reglamentación y el proceso de adjudicación, el derecho a ser oído y los métodos y procedimientos de revisión dentro del marco administrativo. Se estudia además la legislación y jurisprudencia en torno a la ética gubernamental.

### **ADPU 6009 Presupuesto en la Administración Pública**

Tres créditos.

El curso analiza los aspectos económicos, teóricos y jurídicos en la elaboración del presupuesto del sector público. Se discuten aspectos financieros de eficacia en la asignación de recursos. Se examina el proceso presupuestario del gobierno a nivel estatal, federal, municipal y la organización del documento. El presupuesto del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

### **ADPU 6895 Prácticum de Desarrollo Profesional en Administración Pública**

Un crédito. Una hora de conferencia a la semana.

Curso medular. Es un curso preparatorio para los estudiantes durante su primer año de maestría. El estudiante adquiere una serie de destrezas indispensables para su desempeño exitoso como estudiante graduado y como administrador público. Se incluyen talleres cortos en manejo de herramientas tecnológicas con aplicación a la investigación y la administración. También se expone al estudiante a los aspectos éticos de la investigación, al uso correcto de fuentes de referencias, y a la expresión escrita profesional.

### **ADPU 6015 Administración de los Recursos Humanos y Relaciones Laborales**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Curso requerido en la especialidad de administración de recursos humanos y relaciones laborales. Estudio de los fundamentos de la administración de los recursos humanos en el servicio público; los sistemas de mérito, sus métodos y técnicas. Discusión y análisis de las tendencias reformadoras del servicio público en Puerto Rico y en otros gobiernos democráticos durante la última década. Estudio del desarrollo de la administración de los recursos humanos en el Servicio Público de Puerto Rico y su coexistencia con los sistemas y procesos de negociación colectiva.

### **ADPU 6020 Seminario de Investigación sobre Recursos Humanos y Relaciones Laborales**

Tres créditos. Tres horas de seminario a la semana.

Requisito de la especialidad de administración de recursos humanos y relaciones laborales dirigido al desarrollo de investigación sobre temas y controversias contemporáneas del servicio público. El curso ofrece la oportunidad de profundizar en temas de actualidad relacionados con la ética y la corrupción; la productividad, el clima de trabajo, el mérito, la seguridad de empleo, y los derechos adquiridos entre otros.

### **ADPU 6025 Reclutamiento y Selección de Personal Público**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Conceptos de la carrera cerrada y la carrera abierta, y sus implicaciones en la filosofía social de un gobierno. Estudio y análisis de las formas de reclutamiento y su efectividad; determinación de requisitos mínimos como medio de continuar el ingreso y de elevar el nivel general del servicio público; exámenes y su administración, certificaciones; el estricto escalafón vs. la certificación total; la notificación a los elegibles y los procesos de revisión y apelación. Estudio de las profesiones reglamentadas, el concepto de garantía de un conocimiento mínimo vs. la competencia.

### **ADPU 6267 Relaciones Laborales en el Sector Público**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Desarrollo histórico de las relaciones laborales en el servicio público en Puerto Rico, Estados Unidos y América latina. Base legal y doctrina sobre el derecho a formar y unirse a un sindicato. fundamentos del proceso de negociación colectiva: las partes, las reglas, la política, las estrategias y los aspectos fiscales. Problemas de soberanía, de representación, de interpretación y de solución de quejas y agravios.

### **ADPU 6703 Evaluación, Capacitación y Desarrollo**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

En el curso se introducen los conceptos, teorías y métodos vinculados al desempeño individual del empleado con especial atención a las organizaciones públicas. Se discute la relación entre la evaluación del desempeño, el adiestramiento y el desarrollo con la productividad del empleado, su motivación y su satisfacción con el trabajo.

### **ADPU 6019 Administración de Convenios y Arbitraje de Quejas y Agravios**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Doctrinas legales que regulan la administración de los convenios colectivos, los procesos de arbitraje y los mecanismos de quejas y agravios en el contexto del servicio público. Se da atención especial a la administración de los convenios colectivos por parte de supervisores y personal de relaciones laborales. Se discuten, además, las prácticas de arbitraje utilizadas en Puerto Rico para dirimir controversias; y los aspectos procesales y legales de la administración de los procesos de quejas y agravios.

### **ADPU 6266 Legislación Laboral en el Sector Público**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Trasfondo histórico. Naturaleza y fundamentos de la responsabilidad del patrono; la protección de los trabajadores en diversas sociedades. Problemas sociales y económicos que presentan los trabajadores en Puerto Rico. Filosofía y política sobre legislación protectora del trabajo estatal y federal: jornada diaria y semanal, salarios mínimos, bono de navidad, vacaciones, licencia por enfermedad, días feriados, periodos de desarrollo y alimentación, protección a madres trabajadoras contra despidos injustificados, contra el discrimen ilegal, prevención de accidentes y enfermedades del trabajo. Seguros obreros por desempleo, accidentes del trabajo, incapacidad no-ocupacional, vejez e incapacidad permanente y seguro choferil. Servicio de empleos; protección a emigrantes.

### **ADPU 6701 Análisis del Trabajo y Retribución**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

Estudio de la organización del trabajo en el servicio público a partir del diseño organizacional y su estructura de puestos. Se estudian las disposiciones de clasificación de puestos y retribución contenidas en la ley para la administración de los recursos humanos en el servicio público, así como los principios retributivos de igual paga por igual trabajo, sueldo o ético, salario mínimo y equidad retributiva.

### **ADPU 6706 Manejo y Resolución de Conflictos**

Tres créditos. Tres horas de conferencia a la semana.

El curso presenta los aspectos teóricos y prácticos del conflicto laboral y los métodos y técnicas para su manejo y resolución. El curso está diseñado desde la perspectiva patronal de la administración pública, y fundamentado en la ética y el interés público.

### **ADPU 6705 Los Recursos Humanos y la Transformación Gubernamental**

Tres créditos. Dos horas de conferencia y una de discusión a la semana.

Se discuten teorías de desarrollo y cambio organizacional y se aplican los conceptos a los escenarios gubernamentales. El estudiante adquiere una mayor comprensión de los elementos que inciden en la adopción de la innovación, cambio y transformación y aprende algunas técnicas que pueden ser aplicadas para propiciar la innovación y el cambio.

### **ADPU 6896 Seminario de Investigación**

Tres créditos. Tres horas de seminario a la semana.

Prerrequisitos: ADPU 6005, 6006, 6008, 6009, 6895

En este seminario se discuten los elementos más importantes de la investigación académica. Los estudiantes presentan sus ideas y discuten sus argumentos para desarrollar una monografía crítica sobre un problema contemporáneo de la administración pública. Se espera que el producto sea de un nivel de calidad publicable. El/la estudiante integra en su trabajo los valores de la administración pública y en el análisis del problema de estudio incorpora perspectivas internacionales. Se puede repetir hasta un máximo de 6 créditos.