RP-ORH-T003

Rev. May 2023

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE RÍO PIEDRAS

*OFICINA DE RECURSOS HUMANOS*

CERTIFICACIÓN DE RECIBO DE LEYES Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES

Certifico que recibí copia, acepto leer y cumplir con la Ley, el Reglamento de Ética Gubernamental, las políticas institucionales y con las disposiciones que en estos documentos se establecen. La Ley, el Reglamento y las Políticas están disponibles en la página electrónica de la Oficina de Recursos Humanos: <http://decadm.uprrp.edu/rh/formularios.php>

* Ley Núm. 1 del 3 de enero de 2012, conocida como la [Ley Orgánica de la Oficina de Ética](https://bvirtualogp.pr.gov/ogp/Bvirtual/leyesreferencia/PDF/Etica/1-2012/1-2012.pdf) [Gubernamental de Puerto Rico](https://bvirtualogp.pr.gov/ogp/Bvirtual/leyesreferencia/PDF/Etica/1-2012/1-2012.pdf).
* Ley Núm. 2 del 4 de enero de 2018, conocida como [Código Anticorrupción para el Nuevo](https://bvirtualogp.pr.gov/ogp/Bvirtual/leyesreferencia/PDF/Corrupci%C3%B3n/2-2018.pdf) [Puerto Rico](https://bvirtualogp.pr.gov/ogp/Bvirtual/leyesreferencia/PDF/Corrupci%C3%B3n/2-2018.pdf).
* [Reglamento Sobre Asuntos Programáticos de la Oficina de Ética Gubernamental de Puerto Rico, del 17 de julio de 2012](https://www.eticapr.net/wp-content/uploads/2018/12/Reglamento-sobre-Asuntos-Programaticos-OEG-DepEstado.pdf)
* [Política y Procedimientos para el Manejo de Situaciones de Discrimen por Sexo o Género de la Universidad de Puerto Rico, (Certificación Núm. 107, 2021-2022)](https://tituloix.uprrp.edu/wp-content/uploads/2022/03/cer.-107-2.pdf)
* [Plan de Acción Afirmativa 2021-2025](https://www.uprrp.edu/wp-content/uploads/2021/07/plan-accion-afirmativa-2021-2025-UPR-RP.pdf), en cumplimiento con la Ley para Garantizar la Igualdad de Oportunidades en el Empleo por Género.
* Reglamento de la Universidad de Puerto Rico sobre el Uso de Sustancias, Drogas y Alcohol, [Certificación Núm. 032](https://apicertificaciones.upr.edu/file/download/22961) (1999-2000), según enmendada por la [Certificación](https://apicertificaciones.upr.edu/file/download/22962) [Núm. 033](https://apicertificaciones.upr.edu/file/download/22962) (2005-2006).
* [Política contra la Discriminación de la Universidad de Puerto Rico](https://www.uprrp.edu/oca/wp-content/uploads/sites/20/2023/03/Cert.-58-Politica-Contra-la-Discriminacion-UPR.pdf), Certificación Núm. 58 (2004-2005).

* [Protocolo Institucional de la Universidad de Puerto Rico para la Prevención y Manejo Adecuado de Situaciones de Acoso Laboral](https://www.uprrp.edu/oca/wp-content/uploads/sites/20/2023/04/200.0456-Protocolo-Prevencion-Manejo-Adecuado-Situaciones-Acoso-Laboral-1.pdf) (Certificación 84, 2022-2023)
* [Reglamento para el Cumplimiento de las Responsabilidades de la Universidad de Puerto Rico según Ley de Servicios Integrales para Personas con Impedimentos](https://de.rcm.upr.edu/wp-content/uploads/sites/13/2023/01/Reglamento_Cumplimiento_Responsabilidades.pdf) y Carta de Derechos de las Personas con Impedimentos (Certificación 16, 1997-98 de la Junta de Síndicos, y [Ley 238, del 31 de agosto de 2004](https://bvirtualogp.pr.gov/ogp/Bvirtual/leyesreferencia/PDF/Derechos%20Civiles/238-2004/238-2004.pdf))
* [Política Institucional Sobre el Uso Aceptable de los Recursos de la Tecnología de la Información en la Universidad de Puerto Rico](https://www.upr.edu/wp-content/uploads/2017/06/cert352007-2008.pdf), (Certificación Núm. 035, 2007-08, Junta de Síndicos)

RECIBIDO Y ACEPTADO

Firma del empleado o estudiante Facultad/Oficina

Nombre (en letra de molde) Número de Estudiante

Últimos 4 dígitos del Seguro Social Fecha

Patrono con Igualdad de Oportunidades en el Empleo M/M/V/I